

---

**REGULAMIN ZARZĄDU SPÓŁKI  
RADPOL SPÓŁKA AKCYJNA  
Z SIEDZIBĄ W CZŁUCHOWIE**

---

**23 listopada 2016 r.**

---

## **I. Postanowienia ogólne**

- 1.1. Regulamin Zarządu RADPOL Spółka Akcyjna został uchwalony przez Zarząd oraz zatwierdzony przez Radę Nadzorczą na podstawie art. 11 ust. 2 Statutu Spółki i art. 371 § 6 Kodeksu spółek handlowych.
- 1.2. Regulamin niniejszy określa szczegółowy tryb i zasady działania Zarządu RADPOL Spółka Akcyjna, który jest statutowym organem Spółki.
- 1.3. Dla potrzeb niniejszego Regulaminu poniższe określenia mają następujące znaczenie:
  - 1.3.1. **Spółka** - oznacza RADPOL Spółka Akcyjna z siedzibą w Człuchowie;
  - 1.3.2. **Statut** - oznacza statut Spółki;
  - 1.3.3. **Zarząd** - oznacza Zarząd Spółki;
  - 1.3.4. **Regulamin** – oznacza niniejszy Regulamin Zarządu Spółki;
  - 1.3.5. **Prezes Zarządu** – oznacza osobę powołaną przez Radę Nadzorczą na stanowisko Prezesa Zarządu albo osobę wyznaczoną przez Radę Nadzorczą do kierowania Zarządem lub pełnienia obowiązków Prezesa Zarządu;
  - 1.3.6. **Członek Zarządu** - oznacza Prezesa Zarządu, Wiceprezesa Zarządu oraz innych członków Zarządu, z wyjątkiem sytuacji, gdy postanowienia niniejszego Regulaminu nadają temu określeniu inne znaczenie, w szczególności - różnicując ich pozycję wewnątrz Zarządu;
  - 1.3.7. **Kodeks spółek handlowych** lub **k.s.h.** - oznacza ustawę z dnia 15 września 2000 r. Kodeks spółek handlowych.
- 1.4. Zarząd działa na podstawie:
  - 1.4.1. Statutu Spółki;
  - 1.4.2. Kodeksu spółek handlowych;
  - 1.4.3. niniejszego Regulaminu; oraz
  - 1.4.4. innych obowiązujących przepisów prawa oraz regulacji wewnętrznych.

## **II. Skład, sposób powoływania i odwoływania Zarządu, sposób reprezentacji. Kadencja Zarządu**

- 2.1. Kadencję Zarządu, zasady powoływania i odwoływania poszczególnych Członków Zarządu definiuje Statut Spółki. Statut Spółki określa także zasady reprezentacji Spółki.
- 2.2. Członek Zarządu składa swoją rezygnację na ręce Przewodniczącego lub Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej Spółki, informując o niej także Spółkę na piśmie złożonym bezpośrednio lub listem poleconym lub kurierem.
- 2.3. Członek Zarządu powinien powstrzymać się od rezygnacji z pełnienia swojej funkcji w trakcie kadencji, jeżeli mogłoby to uniemożliwić działanie Zarządu, a w szczególności jeśli mogłoby to uniemożliwić terminowe podjęcie istotnej uchwały. Rezygnacja taka winna być umotywowana szczególnymi względami i, o ile jest to możliwe, przedstawiona ze stosownym wyprzedzeniem, umożliwiającym uzupełnienie składu Zarządu dla zachowania ciągłości jej prac.

## **III. Zadania i kompetencje Zarządu (zakres kompetencji Zarządu)**

- 3.1. Do kompetencji Zarządu należą wszystkie sprawy w zakresie bieżącego zarządzania Spółką, z wyjątkiem spraw zastrzeżonych do kompetencji innych organów Spółki.
- 3.2. Uchwały Zarządu wymagają sprawy określone w Statucie Spółki, a także inne sprawy przekraczające zwyczaj Zarząd, w tym w szczególności dotyczące:

- 
- 3.2.1.** sprawy, które zgodnie z obowiązującymi przepisami lub zgodnie ze Statutem Spółki wymagają zgody lub podjęcia uchwały przez Radę Nadzorczą lub Walne Zgromadzenie Spółki;
  - 3.2.2.** zwołania oraz ustalenia porządku obrad Walnego Zgromadzenia Spółki;
  - 3.2.3.** rozporządzenia prawem lub zaciągnięcia zobowiązania o wartości przekraczającej 500 000 (słownie: pięćset tysięcy) złotych niezależnie od tego, czy dotyczy to jednej czy kilku powiązanych ze sobą czynności. W przypadku zaciągnięcia zobowiązań o charakterze ciągłym lub okresowym, dla potrzeb postanowień zdania poprzedzającego zlicza się wartość świadczeń za cały okres ich trwania, a jeżeli są zaciągnięte na czas nieokreślony za okres 12 miesięcy. Postanowień niniejszego punktu nie stosuje się do czynności polegających na nabywaniu i zbywaniu towarów lub produktów w ramach bieżącej działalności gospodarczej Spółki oraz dokonywaniu zakupów surowców i półproduktów służących do wytwarzania towarów lub produktów przez Spółkę;
  - 3.2.4.** zaciągania jakichkolwiek zobowiązań wekslowych;
  - 3.2.5.** przyjęcia rocznego sprawozdania finansowego Spółki oraz sprawozdań finansowych, sporządzanych na inny dzień bilansowy, jak również sprawozdań z działalności Spółki, a także przyjęcie skonsolidowanego sprawozdania finansowego grupy kapitałowej, w której Spółka jest jednostką dominującą, o ile Spółka będzie zobowiązana do jego sporządzenia oraz sprawozdania z działalności grupy kapitałowej, w której Spółka jest jednostką dominującą, o ile Spółka będzie zobowiązana do jego sporządzania;
  - 3.2.6.** sporządzenia wniosku w przedmiocie podziału zysku Spółki albo sposobu pokrycia jej strat za dany rok obrotowy;
  - 3.2.7.** określenia warunków lub szczegółowych warunków emisji obligacji (oraz innych papierów dłużnych);
  - 3.2.8.** przyjęcia regulaminu pracy, regulaminu wynagradzania, dokumentów będących podstawą systemu premiowania dla pracowników Spółki lub grupy pracowników Spółki, regulaminu organizacyjnego Spółki;
  - 3.2.9.** wydawania i uchwalania innych niż opisane w punkcie 3.2.8. powyżej procedur, instrukcji i regulaminów regulujących organizację i działania Spółki;
  - 3.2.10.** przyjęcia lub zmiany polityki rachunkowości Spółki;
  - 3.2.11.** zawierania umów o pracę, kontraktów menadżerskich, umów zlecenia lub umów o dzieło jeżeli wartość wynagrodzenia (zasadniczego) pracownika, menadżera, wykonawcy lub zleceniobiorcy przekracza 15 000 (słownie: piętnaście tysięcy) złotych brutto miesięcznie lub 180 000 (słownie: sto osiemdziesiąt tysięcy) złotych brutto rocznie;
  - 3.2.12.** zawieranie umów o doradztwo, usługi konsultingowe oraz świadczenie innych usług niematerialnych, na podstawie których wartość wynagrodzenia doradcy (konsultanta, podmiotu świadczącego usługi na rzecz Spółki) przekracza 10 000 (dziesięć tysięcy) złotych (jednorazowo lub w całym okresie trwania tej umowy) lub jeżeli sumaryczna wartość wynagrodzenia zapłaconego danemu doradcy (konsultantowi, podmiotowi świadczącemu usługi na rzecz Spółki) w okresie ostatnich dwunastu miesięcy (poprzedzających dzień podjęcia uchwały Zarządu Spółki) łącznie z wynagrodzeniem płatnym na podstawie umowy, której zawarcie jest przedmiotem uchwały Zarządu Spółki przekracza 10 000 (dziesięć tysięcy) złotych;
  - 3.2.13.** udzielenie pełnomocnictwa do działania w imieniu Spółki w przypadkach opisanych w punkcie 4.10 poniżej;
  - 3.2.14.** innych sprawy, o których rozstrzygnięcie w formie uchwały zwróci się Prezes lub poszczególni Członkowie Zarządu.

- 
- 3.3. W razie wystąpienia sytuacji, w której wstrzymanie się z dokonaniem czynności przekraczających zakres zwykłego Zarządu mogłoby wyrządzić Spółce poważne straty, każdy z Członków Zarządu może podjąć decyzję w takiej sprawie, pod warunkiem późniejszego uzyskania akceptacji dla swych działań. Akceptacja wyrażana jest w drodze uchwały Zarządu.
  - 3.4. Zmiana warunków czynności prawnej, w sprawie której została podjęta wymagana właściwymi przepisami, Statutem lub Regulaminem uchwała Zarządu, wymaga podjęcia uchwały Zarządu zezwalającej na taką zmianę, jeżeli wynika to z uchwały wyrażającej zgodę na dokonanie danej czynności prawnej albo jeżeli zmiana warunków czynności prawnej byłaby niezgodna z treścią tej uchwały.

#### **IV. Wykonywanie funkcji Członka Zarządu**

- 4.1. Członek Zarządu ma prawo i obowiązek uczestniczyć w pracach Zarządu oraz wykonywać zadania powierzone mu przez Zarząd i inne organy Spółki. Zarząd może w formie uchwały uchwalić zasady wewnętrznego podziału zadań i w takim wypadku każdy Członek Zarządu ma obowiązek się do niego stosować.
- 4.2. W szczególności Członek Zarządu jest zobowiązany uczestniczyć w posiedzeniach Zarządu, chyba że jego nieobecność jest spowodowana niecierpiącymi zwłoki sprawami Spółki lub usprawiedliwionymi przyczynami natury osobistej.
- 4.3. Członkowie Zarządu wypełniają swoje obowiązki ze szczególną starannością, wykorzystując przy tym posiadaną wiedzę oraz doświadczenie zawodowe.
- 4.4. Członek Zarządu powinien zachowywać pełną lojalność wobec Spółki i uchylać się od działań, które mogłyby prowadzić wyłącznie do realizacji własnych korzyści materialnych. W przypadku uzyskania informacji o możliwości dokonania inwestycji lub innej korzystnej transakcji dotyczącej przedmiotu działalności Spółki, Członek Zarządu powinien przedstawić Zarządowi bezzwłocznie taką informację w celu rozważenia możliwości jej wykorzystania przez Spółkę. Wykorzystanie takiej informacji przez Członka Zarządu lub przekazanie jej osobie trzeciej może nastąpić tylko za zgodą Zarządu i jedynie wówczas, gdy nie narusza to interesu Spółki.
- 4.5. Członkowie Zarządu są zobowiązani do informowania Rady Nadzorczej o każdym konflikcie interesów w związku z pełnioną funkcją lub o możliwości jego powstania. W celu uzyskania zgody przewidzianej art. 380 § 1 i 2 k.s.h. Członek Zarządu powinien zwrócić się do Rady Nadzorczej.
- 4.6. W przypadku sprzeczności interesów Spółki z interesami Członka Zarządu, jego współmałżonka, krewnych i powinowatych do drugiego stopnia oraz osób, z którymi jest powiązany osobiście, Członek Zarządu powinien wstrzymać się od udziału w rozstrzyganiu takich spraw i żądać zaznaczenia tego w protokole z posiedzenia Zarządu.
- 4.7. Każdy Członek Zarządu może sprzeciwić się prowadzeniu określonej sprawy przez innego Członka Zarządu albo sposobowi jej prowadzenia oraz żądać w tej lub każdej innej sprawie podjęcia uchwały przez Zarząd.
- 4.8. Do prowadzenia spraw Spółki bądź dokonywania określonych czynności Zarząd może ustanowić prokurentów lub pełnomocników.
- 4.9. Do udzielenia i odwołania pełnomocnictwa wymagane jest działanie osób uprawnionych do reprezentacji Spółki, zgodnie z zasadami, wskazanymi w Statucie Spółki. Pełnomocnictwa udziela się w formie pisemnej, chyba, że powszechnie obowiązujące przepisy prawa wymagają formy szczególnej.
- 4.10. Udzielenie i odwołanie pełnomocnictwa w sprawach, dla których wymagane jest podjęcie przez Zarząd uchwały, następuje na podstawie uchwały Zarządu.

- 
- 4.11. Dwóch członków Zarządu zobowiązanych jest do uczestniczenia w obradach Walnego Zgromadzenia. Członkowie Zarządu wskazują między sobą osoby, które będą reprezentowały Zarząd na Walnym Zgromadzeniu.

**V. Zwoływanie i przebieg posiedzeń Zarządu. Protokoły**

- 5.1. Posiedzenia Zarządu odbywają się stosownie do zaistniałych potrzeb, jednak nie rzadziej niż 1 raz w miesiącu.
- 5.2. Posiedzenia Zarządu zwołuje Prezes z inicjatywy własnej lub na wniosek innego Członka Zarządu. Zwołanie posiedzenia następuje w drodze zawiadomienia każdego Członka Zarządu listem poleconym, lub przy użyciu telefonu, faksu, poczty e-mail lub innego środka bezpośredniego porozumiewania się na odległość. W razie nieobecności Prezesa Zarządu posiedzenie Zarządu może zwołać Członek Zarządu zastępujący Prezesa Zarządu lub Członek Zarządu upoważniony przez Prezesa Zarządu do zwoływania posiedzeń Zarządu na czas nieobecności Prezesa Zarządu.
- 5.3. Lista adresów lub adresów poczty e-mail i numerów faksu, na które należy wysyłać zawiadomienia o planowanym posiedzeniu Zarządu znajduje się w siedzibie Spółki i sporządzana jest w oparciu o pisemne oświadczenia Członków Zarządu, składane na ręce Prezesa Zarządu niezwłocznie po powołaniu danej osoby na Członka Zarządu. Członkowie Zarządu obowiązani są zgłosić Prezesowi Zarządu wszelkie zmiany adresów lub numerów faksów, na które mają być przysyłane zawiadomienia o posiedzeniach Zarządu, projekty uchwał oraz materiały. Członkowie Zarządu winni też podać numery swoich aktualnych telefonów stacjonarnych lub komórkowych oraz adresy poczty elektronicznej. W przypadku niepodania nowego adresu zawiadomienie wysłane pod poprzedni adres uznaje się za skutecznie doręczone.
- 5.4. Każdy z Członków Zarządu winien zostać powiadomiony o planowanym miejscu i terminie posiedzenia oraz porządku jego obrad z co najmniej 1 dniowym wyprzedzeniem.
- 5.5. W zawiadomieniu o posiedzeniu powinien być wskazany porządek obrad oraz materiały dotyczące spraw mających być przedmiotem obrad. Porządek obrad może być rozszerzony o sprawy zgłoszone na posiedzeniu, jeżeli wszyscy Członkowie Zarządu są obecni, a żaden z Członków Zarządu nie zgłosi sprzeciwu.
- 5.6. W przypadku, gdy obecni są wszyscy Członkowie Zarządu i wyrażają oni zgodę na odbycie się posiedzenia, nie jest konieczne zwołanie posiedzenia w sposób opisany w punktach 5.2. – 5.5. niniejszego Regulaminu.
- 5.7. Posiedzenia Zarządu odbywają się w siedzibie Spółki, w Warszawie lub w miastach, w których położone są poszczególne zakłady Spółki, a w uzasadnionych wypadkach także w innym miejscu, wyznaczonym przez Prezesa Zarządu.
- 5.8. Posiedzeniom Zarządu przewodniczy Prezes Zarządu. Prezes Zarządu, na czas swojej nieobecności, wyznacza spośród Członków Zarządu osobę upoważnioną do zwoływania posiedzeń Zarządu i przewodniczenia obradom (osoba przewodnicząca posiedzeniu Zarządu (w tym Prezes Zarządu) zwany będzie dalej „**Przewodniczącym**”).
- 5.9. Przewodniczący posiedzenia otwiera posiedzenie, sporządza listę obecnych i stwierdza zdolność Zarządu do podejmowania uchwał. Przewodniczący:
- 5.9.1. kieruje obradami posiedzenia i czuwa nad przestrzeganiem porządku obrad;
  - 5.9.2. udziela głosu;
  - 5.9.3. przyjmuje wnioski;
  - 5.9.4. zarządza głosowanie, czuwa nad przebiegiem głosowania, oblicza głosy oddane przy podejmowaniu uchwał oraz stwierdza podjęcie uchwał.
- 5.10. Wszystkich uczestników posiedzenia obowiązuje zachowanie tajemnicy posiedzeń.

- 
- 5.11.** Zarząd podejmuje decyzje w formie uchwał. Uchwały Zarządu mogą być podjęte, jeżeli wszyscy Członkowie Zarządu zostali prawidłowo zawiadomieni o posiedzeniu i w posiedzeniu bierze udział co najmniej połowa Członków Zarządu, lecz w każdym wypadku nie mniej niż dwóch Członków Zarządu.
- 5.12.** W posiedzeniach Zarządu biorą udział Członkowie Zarządu oraz inne zaproszone osoby. Każdy Członek Zarządu może zgłosić sprzeciw wobec udziału w posiedzeniu Zarządu osoby zaproszonej przez innego Członka Zarządu. Kwestię tę rozstrzyga Zarząd w drodze uchwały.
- 5.13.** Uchwały Zarządu zapadają bezwzględną większością głosów w głosowaniu jawnym, z zastrzeżeniem punktu 5.16. poniżej.
- 5.14.** Członek Zarządu, który nie zgadza się z podjętą uchwałą, może zgłosić do protokołu umotywowane zdanie odrębne.
- 5.15.** Prawidłowo podjęte uchwały wiążą wszystkich Członków Zarządu, w tym także nieobecnych na posiedzeniu, głosujących przeciw uchwale lub zgłaszających zdanie odrębne.
- 5.16.** Głosowanie tajne zarządza Przewodniczący w sprawach dotyczących Członków Zarządu osobiście oraz w innych sprawach personalnych, a także w innych sprawach z własnej inicjatywy lub na wniosek któregośkolwiek Członka Zarządu.
- 5.17.** Obecność na posiedzeniach Zarządu jest obowiązkowa. O niemożliwości wzięcia udziału w posiedzeniu należy niezwłocznie powiadomić Prezesa Zarządu.
- 5.18.** W uzasadnionych przypadkach (w szczególności w przypadku, gdy jeden z Członków Zarządu przebywa poza siedzibą Spółki) wszyscy Członkowie Zarządu mogą uzgodnić, iż posiedzenie odbędzie się przy zastosowaniu środków porozumiewania się na odległość (w szczególności telefonu lub wideokonferencji). W tym przypadku dostęp do środka porozumiewania się powinien być także umożliwiony osobie protokolującej przebieg posiedzenia. Protokół ten (a także uchwały podjęte w toku posiedzenia odbywanego za pośrednictwem środków porozumiewania się na odległość) Członkowie Zarządu podpisują na najbliższym posiedzeniu Zarządu.
- 5.19.** Z posiedzeń Zarządu spisuje się protokół podpisywany przez obecnych na posiedzeniu. Protokół z posiedzeń Zarządu, na których podejmowane są uchwały podpisywany jest przez obecnych na posiedzeniu oraz protokolanta. Do protokołu załącza się odpisy podjętych uchwał.
- 5.20.** Protokół powinien zawierać:
- 5.20.1.** datę i miejsce posiedzenia;
  - 5.20.2.** imiona i nazwiska osób biorących udział w posiedzeniu oraz imię i nazwisko Przewodniczącego;
  - 5.20.3.** porządek obrad;
  - 5.20.4.** treść podjętych uchwał, a także ilość głosów "za", "przeciw" i „wstrzymujących się”; oraz
  - 5.20.5.** treść zgłoszonego umotywowanego zdania odrębnego.
- 5.21.** Uchwały podpisują wszyscy Członkowie Zarządu obecni na posiedzeniu. Odpisy uchwał i inne wyciągi z protokołu podpisuje Przewodniczący oraz osoba sporządzająca protokół.
- 5.22.** Nieobecny na posiedzeniu Członek Zarządu obowiązany jest zapoznać się z protokołem i fakt ten potwierdzić swoim podpisem na protokole z dopiskiem "czytałem". Może on wnieść swoje uwagi do podjętych pod jego nieobecność uchwał i żądać ponownego rozpatrzenia spraw objętych uchwałą na najbliższym posiedzeniu Zarządu z jego udziałem.
- 5.23.** Przewodniczący może zarządzić tajność obrad całego posiedzenia Zarządu lub jego części.
- 5.24.** Zarząd sporządza i przechowuje wewnętrzne dokumenty Spółki zgodnie z zasadami przewidzianymi prawem. Protokoły z posiedzeń Zarządu gromadzone są w zbiorze

---

protokołów posiedzeń Zarządu – zwanym Księgą Protokołów. Księgę Protokołów prowadzi Biuro Zarządu. Protokoły z posiedzeń Zarządu sporządzane są niezwłocznie przez Biuro Zarządu. Biuro Zarządu udostępnia wyciągi z poszczególnych protokołów Członkom Zarządu.

## **VI. Tryb działania Zarządu poza posiedzeniem**

- 6.1.** Z zastrzeżeniem odpowiednich przepisów prawa, Zarząd może podejmować uchwały w trybie pisemnym (obiegowym) lub przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość. Jednakże głosowania w trybie pisemnym (obiegowym) lub przy wykorzystaniu środków porozumiewania się na odległość nie przeprowadza się, jeżeli choćby jeden z Członków Zarządu sprzeciwi się takiej formie procedowania. Uchwała jest ważna, gdy wszyscy Członkowie Zarządu zostali powiadomieni o treści projektu uchwały.
- 6.2.** Głosowanie w trybie pisemnym (obiegowym) lub przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość zarządza Prezes Zarządu na wniosek Członka Zarządu lub z własnej inicjatywy.
- 6.3.** Podejmowanie uchwał w trybie pisemnym (obiegowym) lub przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość nie dotyczy:
- 6.3.1.** spraw personalnych;
  - 6.3.2.** sporządzania rocznego sprawozdania finansowego Spółki oraz sprawozdań finansowych, sporządzanych na inny dzień bilansowy, jak również sprawozdań z działalności Spółki;
  - 6.3.3.** sporządzania wniosku w przedmiocie podziału zysku Spółki albo sposobu pokrycia jej strat za dany rok obrotowy, zmiany Statutu i kapitału, utworzenia funduszy w Spółce.
- 6.4.** Zarządzając głosowanie w trybie pisemnym (obiegowym) lub za pomocą środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość, Prezes Zarządu przedstawia wszystkim Członkom Zarządu projekt uchwały wraz z jej ewentualnym uzasadnieniem oraz wyznacza termin, do którego należy składać propozycje zmian do projektu uchwały, a następnie głosy.
- 6.5.** W razie propozycji zmian do projektu uchwały ostatecznej redakcji projektu poddanego pod głosowanie dokonuje Prezes Zarządu.
- 6.6.** Głosowanie w trybie pisemnym (obiegowym) polega na tym, że każdy Członek Zarządu podejmującego uchwałę otrzymuje projekt uchwały i podpisuje się pod tym projektem zaznaczając, czy oddaje głos "za", "przeciw", czy "wstrzymujący się". Bez względu na zgłoszony sprzeciw, oddanie głosu w sprawie uchwały uważa się jednak za zgodę na głosowanie w trybie pisemnym (obiegowym).
- 6.7.** Głosowanie przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość polega na tym, że Członkowie Zarządu podejmującego uchwałę nie są obecni w jednym miejscu, ale mogą porozumiewać się za pomocą telefonu, poczty elektronicznej, komunikatora internetowego lub innego podobnego urządzenia (np. umożliwiającego wideokonferencje) i dyskutować nad przedstawionym projektem uchwały.
- 6.8.** Prezes Zarządu odbiera od każdego Członka Zarządu głos, to jest głos "za", "przeciw" lub "wstrzymujący się":
- 6.8.1.** W przypadku głosowania w trybie pisemnym (obiegowym), każdy głos powinien zostać złożony na piśmie i przestany na adres Spółki w terminie wyznaczonym przez Prezesa Zarządu za pośrednictwem poczty lub złożony osobiście w siedzibie Spółki;

- 
- 6.8.2.** W przypadku głosowania za pomocą środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość, głos powinien zostać przestany na adres Prezesa Zarządu, w szczególności za pośrednictwem poczty elektronicznej.
- 6.9.** Raz oddanego głosu nie można zmienić.
- 6.10.** W przypadku nienadestania przez któregokolwiek z Członków Zarządu głosu w wyznaczonym terminie lub nadeśnięcia go po upływie terminu, głosowanie uznaje się za ważne bez uwzględnienia głosu tego Członka Zarządu, z uwzględnieniem postanowień punktu 6.11. niniejszego Regulaminu.
- 6.11.** Ważność głosowania oraz jego wynik stwierdza Prezes Zarządu, sporządzając protokół z jego odbycia w terminie 3 dni od wpływu ostatniego głosu, nie później jednak niż w terminie 5 dni od wyznaczonego terminu na składanie głosów, z zaznaczeniem, że głosowanie nad uchwałą odbyło się w trybie pisemnym (obiegowym) lub przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość. Protokół taki podpisują pozostali Członkowie Zarządu na najbliższym posiedzeniu Zarządu.
- 6.12.** Jeżeli Prezes Zarządu stwierdzi, że uchwała została podjęta, za datę jej powzięcia przyjmuje się datę oddania ostatniego głosu, a w przypadku braku na którymkolwiek głosie daty jego oddania, datę doręczenia ostatniego głosu.
- 6.13.** Uchwała podjęta w trybie pisemnym (obiegowym) lub przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość jest ważna, gdy wszyscy Członkowie Zarządu zostali powiadomieni o treści projektu uchwały oraz ewentualnie o materiałach z nim związanych.
- 6.14.** Głosowanie w trybie pisemnym (obiegowym) lub przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość powinno być zorganizowane w taki sposób, aby wszyscy Członkowie Zarządu mogli się wzajemnie porozumiewać.

## **VII. Postanowienia końcowe**

- 7.1.** W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie obowiązują postanowienia:
- 7.1.1.** Statutu Spółki;
  - 7.1.2.** Kodeksu spółek handlowych;
  - 7.1.3.** innych obowiązujących przepisów prawa.
- 7.2.** Niniejszy Regulamin uchwalony został na posiedzeniu Zarządu Spółki odbytym w dniu 23 listopada 2016 roku Uchwałą Zarządu w sprawie: uchylecia dotychczasowego oraz przyjęcia nowego Regulaminu Zarządu Radpol S.A.
- 7.3.** Niniejszy Regulamin wchodzi w życie z dniem zatwierdzenia przez Radę Nadzorczą.